



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIII]

THURSDAY, DECEMBER 15, 2022 / AGRAHAYANA 24, 1944

[No. 50

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૫૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 50, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 15th December, 2022 and for Pages VAD—1855 to VAD—1875 (in 1 set) *read* Page Nos. 2038 to 2058.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૫૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૮૫૫ થી વીએડી-૧૮૭૫ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૨૦૩૮ થી ૨૦૫૮ વાંચવા.

Vadodara, 15th December, 2022.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એ.એચ.એમ.સી./૧૪૫૭૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧૫/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા— મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ઠે. ડભાસા, તા.પાદરા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નંબર:- ૧ પગાર વધારો-વર્ગીકરણ-મોઘવારી ભથ્થું:

હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં રૂ.૩૦૦૦/-નો ઉમેરો કરી વર્ગીકૃત કરવા ને એડજસ્ટમેન્ટ કરવા ફીટમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ?

A ૧૩૨૦૦-૧૦૦-૧૩૫૦૦-૧૧૦-૧૩૮૩૦-૧૨૦-૧૪૧૯૦

B ૧૩૦૦૦-૮૦-૧૩૨૭૦-૧૦૦-૧૩૫૭૦-૧૧૦-૧૩૮૦૦

C ૧૨૮૦૦-૮૦-૧૩૦૪૦-૮૦-૧૩૩૧૦-૧૦૦-૧૩૬૧૦

ઉપર મુજબનું વર્ગીકૃત કરાવ્યા પછી ગુજરાત સરકાર જાહેરાત કરાતા લઘુત્તમ વેતન મુજબ દર એપ્રિલ અને ઓક્ટોબર માસમાં થતો સુચિત વધારો (સ્પેશીયલ એલાઉન્સ) હાલમાં મળતા મોઘવારી ભથ્થામાં ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૨ ઘરભાડું:

દરેક કામદારને દર મહીને મળતા પુરા પગારના ૧૦% પ્રમાણે ઘરભાડામાં ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૩ મેડીકલ એલાઉન્સ:

દરેક કામદારને દર મહીને મળતા પુરા પગારના ૧૦% પ્રમાણે મેડીકલ એલાઉન્સમાં ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૪ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ:

દરેક કામદારને દર મહીને મળતા પુરા પગારના ૧૦% પ્રમાણે કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૫ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:

દરેક કામદારને દર મહીને મળતા પુરા પગારના ૧૦% પ્રમાણે એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૬ કેન્ટીન સુવિધા:

કામદારને સબસીડીની રાહે ચા-નાસ્તો-ભોજનની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૭ રેઈનકોટ:

દરેક કામદારને દર ત્રણ વર્ષે રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૮ ધાર્મિક સ્થળોએ ટુરનુ આયોજન:

દરેક કામદારને દર વર્ષે ગુજરાતમાં આવતા ધાર્મિક સ્થળોએ ટુરનું આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૯ હાજરી બોનસ:

દરેક કામદારને ફીજીકલી પ્રેજન્ટ ઉપર એક દિવસનો ગ્રોસ સેલરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૧૦ પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ:

દરેક કામદારને પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ આપવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૧૧ રજાઓ

A. હડક રજાઓ: હાલમાં મળતી રજાઓમાં બે રજાઓનો ઉમેરો કરવો (જેના ૨૧૦ હાજરીએ ૧૨ રજા આપવી અને ગયા સેટલમેન્ટ મુજબ ૮ દિવસની હાજરીની ગણતરી મુજબ રજાનો ઉમેરો) કરવો જોઈએ કે કેમ?

B. જાહેર રજાઓ: હાલમાં મળતી રજાઓમાં બે રજાઓ ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ?

C. કેજ્યુઅલ રજાઓ: (કીરકોલ રજાઓ) હાલમાં મળતી રજાઓમાં બે રજાઓનો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૧૨ લોન:

લોન દરેક કામદારને સરળ હપ્તાની જોગવાઈ સાથે કામદારને મળતાં પુરાં પાંચ પગાર જેટલી રકમ લોન તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ નં. ૨૨૩/૨૦૨૦

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

<u>Sr. no.</u>	<u>Employees Name</u>
1	Vasant Chandubhai Machhi
2	Arvind A. Chauhan
3	Ravindra H. Jadav
4	Dilip Rameshbhai Parmar
5	Dinesh P. Solanki
6	Suresh M. machhi
7	Manubhai Rathwa
8	Ranjit C. Padhiyar
9	Ramesh P. Chavda
10	Jagdish A. Rohit
11	Dilip Kabhay Padhiyar
12	Savita Somabhai Machhi
13	Paresh Bhailal Patel
14	Vikram Daulatsinh Padhiyar
15	Vinod Ravji Mahida
16	Vinod Somabhai Parmar
17	Vimal Mahesh Soni
18	Paresh V. Solanki
19	Girish Pratapsinh Parmar
20	Suresh P. Solanki
21	Pratap M. Padhiyar
22	Pankaj D. Patel
23	Raman P. Solanki
24	Ratilal B. Padhiyar
25	Arvind P. Parmar
26	Ajit B. Padhiyar
27	Chandrasinh B. Padhiyar
28	Dilip H. Padhiyar
29	Harshad V. Parmar
30	Jagdish K. Parmar
31	Mahendra H. Padhiyar
32	Navaj A.Sindha
33	Ajit K. Padhiyar
34	Bharat J. Shrimali
35	Sursinh G. Padhiyar
36	Kamlesh Shanabhai Nai
37	Amarsang Rupsang Padhiyar

38	Dinesh Shankarbhai Rajput
39	Sonaben Rajibhai Machhi
40	Raman Valsinh Patel
41	Arvind J. Jadav
42	Jagdish Pujabhai Solanki
43	Savita Pujabhai Padhiyar
44	Raju Natubhai Rana
45	Rajnikant Bhailal Jariya
46	Sanjay Budhabhai Parmar
47	Ashok R. Padhiyar
48	Takhat B. Padhiyar
49	Mahesh G. Chauhan
50	Jagdish C. Solanki
51	Yogesh D. Prajapati
52	Pravin D. Katariya
53	Mohammed Hanif A. Malek
54	Nitin T. Bhavsar
55	Natvar Padhiyar
56	Nayna K. Patel
57	Sangeeta B. Shrimali
58	Jyoti J. Panchal
59	Dipsang N.Kachhela
60	Arvind K. Parmar
61	Jayanti A. Parmar
62	Samin Kalubhai Sindha
63	Yogesh Chimanbhai Patel
64	Bipin Ramjibhai Patel
65	Harshad Chandubhai Gohel
66	Rupa Nirnatsang Jadav
67	Bhailal Amarsinh Padhiyar
68	Ghansyamsinh R. Parmar
69	Narpat Udaisinh Chauhan
70	Virsinh C. Jadav
71	Vikramsinh M. Padhiyar
72	Arvind Padhiyar
73	Naresh V. Solanki
74	Rajendra U. Rathod
75	Chetan C. Patel
76	Ranjit M. Parmar
77	Galabsinh R. Parmar
78	Khoda B. Gohil
79	Nayna M. Parmar

80	Bhavesh D. Gandhi
81	Meena P. Parmar
82	Sangita R. Shrimali
83	Jasbhai S. Solanki
84	Arvind T. Padhiyar
85	Mulji Chhitubhai solanki
86	Sanjay Patel
87	Jitendra S. Patel
88	Bharat D. Parmar
89	Dinesh P. Rohit
90	Ranjit Sampatsinh Padhiyar
91	Bhagvan C. Padhiyar
92	Raman raysingh Rathwa
93	Ranjit Jalamsinh Padhiyar
94	Rajendra Chandubhai Padhiyar
95	Satish Kanjibhai Padhiyar
96	Rajendra Pratapsinh Parmar
97	Sudhir Dinesh Bhoi
98	Hitesh C. Solanki
99	Piyush Sukhadas
100	Somabhai M. Parmar
101	Pravin P. Jadav
102	Himat R. Padhiyar
103	Vikram Ganpatsinh Sindha
104	Ganpat Shanabhai Gohil
105	Navin Fatesinh Parmar
106	Ramesh Maganbhai Parmar
107	Sanjay Somabhai Parmar
108	Paresh Ishwarbhai Parmar
109	Mahendra Rana
110	Pravin C. Jadav
111	Arjunsinh V. Parmar
112	Mahendra S. Gandhi
113	Mahendra R. Padhiyar
114	Ranjit Dolatsinh Pdhiyar

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય. ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એ.એચ.એમ.સી./૧૪૫૭૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧૮/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા— MANAGINAG DIRECOTR, SCHAEFFLER INDIA LTD., MANEJA PLANT, VADODARA (2) CONTRACTORS EMPLOYED BY FAG (1) M/S. UMA ENTERPRISE, (2) M/S. BHASKAR SANITATION CONTRACTOR AND CONSULTANTS, (3) M/S. JAI DURGA GROUP, (4) M/S. JAY MATAJI CONTRACT SERVICES, (5) M/S. KAHNA ENTERPRISE, (6) M/S. SHREE MAA CORPORATION, C/O- SCHAEFFLER INDIA LTD. MANEJA PLANT, VADODARA અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧:-

સંબંધિત તમામ કામદારોને કંપની તેમજ કોન્ટ્રાક્ટરે વાર્ષિક પગારના ૨૦% ના દરે વર્ષ ૨૦૨૦-૨૦૨૧ માટેનું બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨:-

સંબંધિત તમામ કામદારોને કંપનીના વાર્ષિક નફામાંથી ૧૦% પ્રમાણે વર્ષ ૨૦૧૬-૨૦૧૭, ૨૦૧૭-૨૦૧૮, ૨૦૧૮-૨૦૧૯, ૨૦૧૯-૨૦૨૦, અને ૨૦૨૦-૨૦૨૧ માટે એક્સગ્રેશીયા ની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ નં. ૩૫/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

Sr.No	Name	Sr.No	Name
1	Pinakin N. Patel	45	Pravin j. Vasava
2	Prakash R. Thakor	46	Pravin J. Parmar
3	T. B. Thakor	47	Vivek R. Parekh
4	Shivkumar N. Verma	48	Kiran V. Valand
5	Thakor B. Thakor	49	Suresh B. Wagh
6	Jayanti A. Chauhan	50	Udesing S. Patanwadia
7	Hitesh J. Rohit	51	Alpesh M. Thakor
8	Ashok M. Verma	52	Haribhai Rabari
9	Pankaj R. Parmar	53	Mangesh P. Limbachia
10	Pankaj C. Patanwadia	54	Anil K. Vankar

11	Narendra J. Patanwadia	55	Dipak B. Jadav
12	Prashant D. Shukla	56	Rakesh S. Thakare
13	Pratap F. Rajput	57	Deepsinh H. Gujjar
14	Mahendra M. Parmar	58	Kiran B. Darji
15	Mukesh D. Rajput	59	Subhash R. Patanwadia
16	Vijay M. Bhatt	60	Dhaval K. Rajput
17	Mahesh B. Rana	61	Mahesh B. Parmar
18	Jayesh S. Solanki	62	Sunil P. Vaghela
19	Sanjay J. Rawal	63	Bhupendra N. Rohit
20	Rajesh P. Parmar	64	Manoj V. Parmar
21	Ashwin L. Singhani	65	Dahayabhai D. Prajapati
22	Ranjit M. Patanvadiya	66	Kiran J. Patil
23	Jayanti V. Patanwadia	67	Kamlesh P. Patanwadia
24	Vaidudeen I. Chauhan	68	Indar J. Sutaria
25	Naresh M. Thakor	69	Bhavik N. Sinora
26	Mehul D. Shukla	70	Kalidas R. Prajapati
27	Naresh M. Bariya	71	Dinesh V. Nai
28	Ashish B. Rana	72	Mahesh J. Vankar
29	Pankaj D. Patel	73	Sachin V. Nai
30	Bhagirath M. Vanzara	74	Navin T. Thakar
31	Harshad B. Gohil	75	Laxman C. Baria
32	Balu S. Patanvadiya	76	Surykant S. Dafle
33	Manoj Singh R. Sahem	77	Rakesh G. Panchal
34	Alpesh B. Thakor	78	Arjun T. Pawar
35	Nitin M. Patel	79	Arvind M. Thakor
36	Brijesh U. Patanwadia	80	Jashvant U. Patanwadia
37	Rashik B. Vasava	81	Pravin V. Desai
38	Atul S. Shah	82	Ranjitsing S. Patanwadia
39	Narendra R. Parmar	83	Mayur G. Vasava
40	Amit J. Patel	84	Pankaj P. Thakor
41	Mukesh A. Thakor	85	Girish S. Gohil
42	Dipak R. Patanwadia	86	Sailesh M. Patanwadia
43	Kuldip M. Jaat	87	Naresh P. Parmar
44	Hardip M. Jaat	88	Sailesh B. Patanwadia

89	Navneet B. Parmar	137	Sailesh C. Parmar
90	Arvind S. Vasava	138	Chhagan D. Rohit
91	Vikram V. Tavde	139	Girish B. Makwana
92	Harising B. Makwana	140	Yashvant M. Thakor
93	Lalabhai P. Vankar	141	Dilip S. Thakor
94	Vinod J. Chauhan	142	Arvind B. Thakor
95	Rajesh N. Shiddpura	143	Pushpendra F. Chavda
96	Sanjay P. Vaghela	144	Eaknath M. Shalunke
97	Gauraang M. Ambavale	145	Manoj S. Surve
98	Pankaj D. Patil	146	Pritesh B. patel
99	Harman j. Vasava	147	Jagdish S. Ahire
100	Pravin J. Parmar	148	Sanjay B. Ataria
101	Navin R. Thakor	149	Manu V. Parmar
102	Janak U. Thakor	150	Vilash A. Mali
103	Rohit N. Thakor	151	Rafik M .Patel
104	Tushar B. Gorshe	152	Dharam R. Makwana
105	Rajnikant S. Parmar	153	Ramesh C. Thakor
106	Jitendra S. Shane	154	Manhar A. Thakor
107	Hashmukh P. Thakor	155	Vijay M. Patanwadia
108	Piyush B. Patel	156	Bhalchandra P. Thate
109	Chiman G. Chauhan	157	Manubhai R. Thakor
110	Mahesh C. Pandya	158	Gordhan P. Parmar
111	Sanjay K. Solanki	159	Raju S. Rohit
112	jignesh S. Gorapade	160	Mansing M. Parmar
113	Jagdish C. Thakor	161	Pravin B. Nai
114	Dilip P. Saidane	162	Manoj M. Patanwadia
115	Mahesh M. Parmar	163	Jayanti P. Rohit
116	Satish M. Patanwadia	164	Jitu B. Baria
117	Bansilal M. Kanojia	165	Amar H. Shitode
118	Pravin C. Baria	166	Pravin R. Patanwadia
119	Jaimeen R. Patel	167	Dattatraya P. Bhokare
120	Hitesh D. Ganguge	168	Rajendra N. Wagh
121	Ghanshyam H. Parmar	169	Ramesh M Vaidya
122	Rohit M. Thakor	170	Jitendra C. Rai
123	Pravin B. Panchal	171	Ravi D. Prajapati
124	Sanjay V. Soni	172	Ketan C. Amin
125	Anil J. Wagh	173	Satish N. Patanwadia
126	Sailendra S. Deshmukh	174	Arjun k. Vaghela
127	Saneep N. Baria	175	Krishana H. Kahar
128	Jignesh P. Makwana	176	Kamlesh B. Parmar
129	Sankar B. Thakor	177	Kalidas R. prajapati
130	Bipin H. Prajapati	178	Sanjay B. Rohit
131	Ishwar k Patanwadia	179	Pratap M. Thakor
132	Chintan R. karnik	180	Gangadhar D. Khairnar
133	Rakesh P. Patil	181	Sanjay G. Thakor
134	Jayanti M. Parmar	182	Ravindra R. Yadav
135	Sunil K. Thakor	183	Anil A. Parmar
136	Narayan M. Thakor	184	Jayesh R. Patel

185	Dinesh D. Thakor	233	Bhaskar K. Patel
186	Kanu K. Baria	234	Kanu I. Solanki
187	Rajesh B. Ajmeri	235	Kanu M. Vankar
188	Jashbhai N. Parmar	236	Ramsing M. Padhiar
189	Rakesh A. Sonar	237	Chandu L. Parmar
190	Mahesh C. Parmar	238	Digpal H. Rathod
191	Ratilal S. parmar	239	Rajesh T. Darji
192	Vinu N. Parmar	240	Ravi D.Sapkal
193	Ghanshyam B. Vaghela	241	Dilipsingh C. Chauhan
194	Manu D. Parmar	242	Sandip R. Pawar
195	Jagdish D. Vasava	243	Bhaves C. Shah
196	Jaishukh V. Vasava	244	Sanjay J. Patel
197	Arvind J. Vankar	245	Suresh R. Patel
198	Ramji L. Parmar	246	Hitesh M. Chauhan
199	Pravin C. Parmar	247	Hiren H. Vasi
200	Ramesh C. Parmar	248	Kamlesh M. Patel
201	Vinu I. Parmar	249	Ranchhod M. Solanki
202	Amit B. Pawar	250	Prakash D. Bhamat
203	Mahendra R. Dodia	251	Narsigh R. Patel
204	Amit V. Jadav	252	Radhadeshyam J. Gupta
205	Pradyuman R. Patel	253	Rafik A. Abdal
206	Nitin N. Patel	254	Kamlesh S. Mochi
207	Ravi D. Kharva	255	Manu A. Parmar
208	Harshad L. Shalunke	256	Rajesh K. Jagde
209	Vijay K. Solanki	257	Vipin N. Patel
210	Ahmed U. Khalifa	258	Mahesh R. Vasava
211	Sajid A. Abdal	259	Nagin K. Parmar
212	Pankil J. Shukla	260	Kalpesh K. Prajapati
213	Hashmukh H. Rohit	261	Chandrakant P. Prajapati
214	Parmindar S. Sekhavat	262	Atul A. Wagh
215	Mahesh B. Mishra	263	Shashikant R. Prajapati
216	Kanu L. Parmar	264	Bharat B. Deshle
217	Sitaram Kahar	265	Bhogilal L. Parmar
218	Ranjit S. Parmar	266	Nandkishor R. Rohit
219	Manoj J. Solanki	267	Kiran C. Patanwadia
220	Munesh D. Upadyay	268	Mitesh J. Patanwadia
221	Balvant A. Solanki	269	Pankaj P. Solanki
222	Amit B. Devda	270	Niraj N. Bhavsar
223	Parekh A. Baria	271	Hashmukh M. Prajapati
224	Mahendra B. Vasava	272	Bhavik G. Parmar
225	Ramesh A. Patanwadia	273	Anand R. Parmar
226	Satish N. Patanwadia	274	Chandrakant G. Chaudhary
227	Thakor S. Vasava	275	Dipak G. Solanki
228	Suresh R. Surti	276	Rajesh Surti
229	Rajnikant S. Patel	277	Santosh Sing
230	Girish P. Jadav	278	Piyush Amin
231	Kiran B. Patel	279	Ashok Prajapati
232	Jitendra S. Patel	280	Nareh S. Vasava

281	H. C. Parmar	329	Bhailal B. Parmar
282	Pravin S. Solanki	330	Raghvendra B. Bhoshle
283	Jayesh B. Machhi	331	Yatin J. Sharma
284	Dipak G. Vairal	332	Mukesh A. Rajput
285	Antol K. Thakor	333	Rajesh B. Patanwadia
286	Dilip N. Bhoi	334	Suresh H. Vasava
287	Ravindra Lokhande	335	Dhayabhai I. Makwana
288	Jashubhai A. Chauhan	336	Narayan A. Chauhan
289	Ashok R. Baria	337	Pravin J. Patel
290	Bharat D. Parmar	338	Raidhanji D. Thakor
291	Mahendra J. Sharma	339	Mukesh N. Vasava
292	Amit C. Rathava	340	Alpesh D. Gamre
293	Pankaj P. Marethe	341	Rajnikant B. Thakor
294	Dharmesh R. Patanwadia	342	Suresh C. Kaneja
295	Rakesh B. Parmar	343	Kanu G. Belif
296	Arvind G. Parmar	344	AyubBhai I. Pathan
297	Premal Y. Bhavsar	345	Suryakant Z. Surti
298	Bhavik B. Bhatt	346	Ankur S. Parmar
299	Vinod N. Rathod	347	Pravin M. Machhi
300	Jitendra K. Rana	348	Chatur L. Vankar
301	Harivadan D. Patanwadia	349	Jashu V. Rohit
302	Prakash U. Rajput	350	Bhawan S. Patanwadia
303	Rajesh P. Parmar	351	Guruprit J. Khurana
304	Kamlesh G. Chauhan	352	Sandeep B. Amin
305	Raju B. Thakor	353	Karshan S. Prajapati
306	Harish N. Rathod	354	Manhar G. Thakor
307	Laxman S. Surve	355	Ajay N. Bhagat
308	Ganesh R. Savle	356	Vijay R. Parmar
309	Mahesh R. Rohit	357	Arvind C. Parmar
310	Pritesh P. Padariya	358	Sandip P. Parmar
311	Ashok B. Patel	359	Ramesh P. Vankar
312	Vishal V. Chaudhari	360	Mayur J. Bhavsar
313	Jagdish H. Solanki	361	Suresh D. Rajput
314	Karan B. Patanvadiya	362	Kanti P. Vankar
315	Amit S. Sutariya	363	Prashant C. Tandlekar
316	Ajay A. Thakor	364	Birendra R. Yadav
317	Nirav D. Jani	365	Dipak S. Nikam
318	Rajnikant K. Kanojiya	366	Nitin S. Patil
319	Sarojkumar S. Yadav	367	Jitendra G. Durve
320	Rajesh Y. Rane	368	Rajendra P. Shirasath
321	Dhiren B. Shah	369	Dinesh K. Prajapati
322	Ghashyam S. Pande	370	Devsing J. Rathava
323	Bhavik K. Adhyaru	371	Kalpesh S. Vichare
324	Kavit J. Gandhi	372	Rajesh B. Prajapati
325	Ashvin V. Patel	373	Mehul K. Borade
326	Jethabhai D. Baria	374	Rakesh J. Parmar
327	Gordhan A. Parmar	375	Sangram G. Parmar
328	Vinod B. Parmar	376	Suresh N. Makwana

377	Dinesh R. Patel	425	Bharat P. Patel
378	Dharmendra R. Solanki	426	Natwar H. Pandya
379	Jayesh A. Thakkar	427	Jairaj G. Shinora
380	Paresh T. Panchal	428	Narayan H. Chauhan
381	Chirag C. Thakor	429	Rakesh S. Patel
382	Ramesh V. Thakor	430	Kiran S. Arjun
383	Vijay V. Kharchikar	431	Nilesh S. Patanwadia
384	Jayanti S. Parmar	432	Natu M. Parmar
385	Thakor S. Padhiyar	433	Jayesh J. Rabari
386	Jagdish C. Gohil	434	Deepak N. Rohit
387	Raju N. Vasava	435	Ramesh M. Gohil
388	Mukesh N. Thakor	436	Bhaves S. Rana
389	Biren R. Rana	437	Suresh B. Thakor
390	Arvind R. Panatwadia	438	Ashish H. Patel
391	Mahesh N. Prajapati	439	Shailesh C. Vasava
392	Pravin K. Rajput	440	Amrut K Parmar
393	Rajendra P. Pawar	441	Hashmukh K. Makwana
394	Shantu H. Prajapati	442	Pradip C. Prajapati
395	Ashok M. Machhi	443	Machhinder S. Mali
396	Ramesh B. parmar	444	Ramesh R. Mali
397	Mahendra M. Nagar	445	Gorakh S. Mali
398	Vijay S. Soni	446	Vashava Mukesh VinuBhai
399	Gemal D. Rajput	447	Jitendra G. Rathava
400	Umakant N. Padaria	448	Kalpesh V. Patel
401	Dharmendra V. Mistry	449	Dinesh I. Parmar
402	Bharat K. Rabari	450	Ranjeet C. Chauhan
403	Harising C. Mori	451	Thakor B. Patanwadia
404	Bharat V. Parmar	452	Dinesh B. Thakor
405	Hashmukh M. Mali	453	Dipabhai B. Parmar
406	Natu A. Vasava		
407	Swapnil V. Deore		
408	Bhikhabhai S. Vankar		
409	Nilesh S. Solanki		
410	Surendra A. Vaghela		
411	Harshad C. Chauhan		
412	Rakesh N. Pandya		
413	Pravin P. Rohit		
414	Arjun N. Rathod		
415	Ashok R. Vankar		
416	Alpesh R. Padhiyar		
417	Shashikant P. Makwana		
418	Pradip S. Shindhe		
419	Raju S. Gohil		
420	Dinesh T. Thakor		
421	Satish K. Soni		
422	Nagin M. Parmar		
423	Santosh S. Mohite		
424	Rajesh A. Kadam		

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય. ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એ.એચ.એમ.સી./૧૪૫૭૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧૮/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા— મેનેજરશ્રી, રેમન્ડ લીમીટેડ (ટેક્સટાઈલ ડીવીઝન), નેશનલ હાઈવે નં.૮, ખડકી-ઉદવાડા, તા.પારડી, જિ.વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ. નં.૦૧/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-એ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	૧.૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને હાલમાં જે બેઝીક પગાર તથા અન્ય લઘુત્તમ ચુકવવામાં આવે છે તે ઉપરાંત કામદારોને રૂ.૨૫,૫૦૦/- નો માસિક પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ? ૧.૨ : બેઝીક પગારમાં ૭૦ ટકા નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?
૨.	હાલમાં જે મોંઘવારી લઘુ પાછલા સમાધાન મુજબ ગુજરાત સરકારશ્રી દ્વારા દર ૬ મહિને લઘુત્તમ વેતનનો વધારો કરવામાં આવે છે તે હાલના મોંઘવારી લઘુ ઉપરાંત ચુકવવો જોઈએ કે કેમ? અને ચુકવ્યા બાદ જે રકમ મોંઘવારી લઘુ પેટે થાય તે રકમ ઉપરાંત લવિષ્યમાં જે મોંઘવારી લઘુ ગુજરાત સરકારશ્રી દ્વારા જાહેર કરવામાં આવે તે દર ૬ મહિને ઉમેરીને આપવું જોઈએ કે કેમ?
૩.	હાલ મેડીકલેઈમ રૂ.૨,૦૦,૦૦૦/- સુધીનું કવરેજ થાય તે મુજબનું મેડીકલેઈમ તમામ કાયમી કામદારોને આપવું જોઈએ કે કેમ? અને મેડીકલેઈમનું પ્રીમીયમ સંસ્થાએ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
૪.	રજા અંગેની માંગણીઓ : સી.એલ. : હાલમાં ૧૦ સી.એલ.આપવામાં આવે છે તેને બદલે દર વર્ષે ૧૫ સી.એલ. આપવી જોઈએ કે કેમ? એસ.એલ. : હાલમાં ૮ એસ. એલ. આપવામાં આવે છે તેને બદલે દર વર્ષે ૧૫ એસ.એલ. આપવી જોઈએ કે કેમ? સદરહુ એસ.એલ. માં વધારો ૬૦ એસ.એલ. સુધી ભેગી કરાશે કે કેમ? કામદાર એસ.એલ. ૪ કે તેથી વધારે રજાઓ મુકે ત્યારે મેડીકલ સર્ટી ફરજિયાત કરવું જોઈએ કે કેમ?

	<p>જ્યારે ઈ.એસ.આઈ. લાગુ પડે ત્યારે એસ.એલ. ના પૈસા આગળના સમયમાં પગાર વધારામાં આપવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>પી.એલ. : ૨૪૦ દિવસ પર ૧૮ પી.એલ. આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>સદરહુ ૧૮૦ દિવસ પી.એલ. ભગી કરી શકશે કે કેમ?</p> <p>જ્યારે પી.એલ. ૫૦ થી ઉપર થાય ત્યારે કામદાર પોતાની મરજી પ્રમાણે કેસ કરી શકશે કે કેમ?</p> <p>પી.એલ.ની ગણતરીમાં (HL+CL+SL+PL) બધી જ રજા લેવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>પી.એલ. : વર્ષ દરમિયાન કામદાર ૧૦ વખત નાની-મોટી પી.એલ. મુકી શકશે કે કેમ?</p> <p>એક કામદાર - બીજા કામદારને વર્ષ દરમિયાન ૧૦ રજા ટ્રાન્સફર કરી શકશે કે કેમ?</p> <p>એચ.એલ. : પેઈડ હોલીડે હાલમાં ૯ આપવામાં આવે છે તેના બદલે પેઈડ હોલીડે ૧૫ આપવી જોઈએ કે કેમ? હોલીડેના પૈસા બધા કામદારોને કોઈપણ શર્ત વગર આપવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>હાજરી એલાઉન્સ : લીવ મુક્યા વગર કામદાર આખો મહિનો કામ પર આવે ત્યારે તેને ૩ દિવસનો વધારે પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>એલ.ડબલ્યુ.પી. : કામદારોને ૫ એલ.ડબલ્યુ.પી. સુધી એમને બધાજ એલાઉન્સ આપવાના રહેશે કે કેમ?</p>
	શોર્ટ લીવ : મહિનામાં કામદારોને ૨ કલાકની શોર્ટલીવ આપવી જોઈએ કે કેમ?
૫.	સંસ્થામાં કામદારોને માળખાકીય સુવિધાઓ જે મળવી જોઈએ તે મળતી નથી જેવી કે, પ્લાન્ટમાં ચીલર ની સુવિધા (જે અમુક સમયે બંધ કરવામાં આવે છે.) જે જગ્યા ઉપર પંખાની ખાસ જરૂરિયાત છે તેની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?
૬.	દરેક કામદારોને સારી ગુણવત્તાવાળા સેફ્ટીબુટ, રેઈનકોટ, છત્રી, હેલમેટ દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ?
૭.	કોઈપણ કામદારનું અવસાન થાય તો તે કામદારના આશ્રિતોને વળતરની સહાય રૂ.૭૦૦/- કામદાર દીઠ આપવાની રહેશે કે કેમ? કામદારોનો જે ફાળો થાય તેટલો ફાળો કંપની ઉમેરશે કે કેમ?
૮.	દરેક કામદારને વગર વ્યાજની લોન રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- સુધીની સરળ હપ્તે વસુલ કરવામાં આવે તે મુજબની આપવી જોઈએ કે કેમ?
૯.	રેમન્ડ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયનના કમિટી મેમ્બરને પહેલી પાળીમાં આવી શકે તેવી સુવિધા કરવી જોઈએ કે કેમ? અને તેમજ ૬૦ દિવસની ઓફીસીયલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?
૧૦.	દરેક કામદારના ૨ છોકરાને સિંધાનીયા સ્કુલમાં વિનામૂલ્યે શિક્ષણની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ?
૧૧.	હાલ સ્ટાફને ટ્રાન્સપોર્ટેશનની જે સુવિધા આપવામાં આવે છે તે સુવિધા કામદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ?
૧૨.	દરેક કામદારને એલ.ટી.એ. દર વર્ષે પેટે રૂ.૨૦,૦૦૦/- અને અઠવાડિયાને ભરપગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?
૧૩.	જે કામદાર ૧૫ વર્ષ કે તેથી વધુ વર્ષથી સંસ્થા સાથે જોડાયેલ હોય તેવા કામદારોને પાછલા સમાધાનમાં નક્કી થયેલ સર્વિસ એવોર્ડ તથા વળતર આપવાનું નક્કી થયેલ તે મુજબ એક ફીક્સ રકમ જેમ કે ૫૦,૦૦૦/- રૂપિયા અથવા તેટલી જ રકમનું ગ્રીફ્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ?

૧૪.	કોઈપણ કામદાર તેના કામના સમયમાં તથા કાર્યની પાળી (શીપ) ના એક કલાક પહેલા અને એક કલાક પછી અવર-જવર દરમિયાન જો કોઈ આકસ્મિક અકસ્માત થાય તો તેની હોસ્પિટલની સારવારની જવાબદારી કંપનીની રહેશે કે કેમ? તેમજ ડૉક્ટરની સલાહ મુજબ જેટલા દિવસ આરામ કરવા કહે તેટલા દિવસ લીવ લઈ વગર ચાલુ વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ? તેમજ કાયદેસરનું વળતર ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
૧૫.	રેમન્ડ કંપની એક પરિવાર છે અને કર્મચારીઓ એ પરિવારના સદસ્યો છે જે રીતે કંપનીમાં પણ વર્ષમાં એક વખત કર્મચારી અને તેના પરિવારજનો માટે એક સામુહિક પ્રસંગનું આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ? કોઈ કારણસર સમાધાન કરાર કરવામાં લાંબો સમયગાળો જાય તો પગાર વધારા પેટે ૧૦,૦૦૦/- પ્રથમ વર્ષે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણીઓ ચાર વર્ષના ગાળા માટે છે અને તેનો અમલ તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૧ થી કરવો જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એ.એચ.એમ.સી./૧૪૫૭૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨૦/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા— વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર બે.નં.૧૯૩૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિલીપકુમાર એચ પંડ્યાને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૪૩/૦૮માં હુ. નં.૩૫૧૩ તા.૩૦/૦૮/૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવે છે. આમ મજકુર શ્રી દિલીપકુમાર એચ પંડ્યાને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૪૩/૦૮માં હુ. નં.૩૫૧૩ તા. ૩૦/૦૮/૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એ.એચ.એમ.સી./૧૪૫૭૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨૨/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા— વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર બે.નં.૧૮૩૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિલીપકુમાર એચ પંડ્યાને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૩૪/૧૦માં હુ. નં.૧૫૦૪ તા.૩૦/૧૧/૧૦ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવે છે. આમ મજકુર શ્રી દિલીપકુમાર એચ પંડ્યાને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૩૪/૧૦માં હુ. નં.૧૫૦૪ તા. ૩૦/૧૧/૧૦ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એ.એચ.એમ.સી./૧૪૫૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨૩/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા— વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.,લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર બે.નં.૧૯૩૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિલીપકુમાર એચ. પંડ્યાને ડિફેલ્ટ કેસ નં. ૧૫૫/૦૩ માં હુ.નં.૪૬૩ તા.૨૮/૧૧/૦૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો દોઢ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. પ્રથમ અપીલમાં સજામાં ઘટાડો કરી તા.૨૩/૦૪/૦૪ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે આમ મજકુર શ્રી દિલીપકુમાર એચ.પંડ્યાને ડિફેલ્ટ કેસ નં. ૧૫૫/૦૩ માં હુ.નં.૪૪૦૨ તા.૨૩/૦૪/૦૪ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એ.એચ.એમ.સી./૧૪૫૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨૪/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા— વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.,લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર બે.નં.૧૯૩૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિલીપકુમાર એચ. પંડ્યાને ડિફેલ્ટ કેસ નં. ૩૮૦/૦૪ માં હુ.નં.૪૭૧ તા.૩૦/૧૦/૦૪ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ અને રૂ.૨૦૦૦/- ની વસુલાત કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવે છે. આમ મજકુર શ્રી દિલીપકુમાર એચ.પંડ્યાને ડિફેલ્ટ કેસ નં. ૩૮૦/૦૪ માં હુ.નં.૪૭૧ તા.૩૦/૧૦/૦૪ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ અને રૂ.૨૦૦૦/-ની વસુલાત કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એ.એચ.એમ.સી./૧૪૫૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨૫/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા— વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.,લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર બે.નં.૮૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નોંધણભાઈ એલ. વાળાને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૪૬/૦૮ માં પત્ર નં.૪૮૬ તા.૩૦/૦૬/૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી નોંધણભાઈ એલ. વાળાને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૪૬/૦૮ માં પત્ર નં.૪૮૬ તા.૩૦/૦૬/૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એ.એચ.એમ.સી./૧૪૫૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨૬/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા— વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.,લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર બે.નં.૮૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નોંધણભાઈ એલ. વાળાને ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૧૮૦/૧૦ માં પત્ર નં.૧૬૩૦ તા.૩૧/૧૨/૧૦ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી નોંધણભાઈ એલ. વાળાને ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૧૮૦/૧૦ માં પત્ર નં.૧૬૩૦ તા.૩૧/૧૨/૧૦ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એ.એચ.એમ.સી./૧૪૫૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨૭/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા— વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.,લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર બે.નં.૮૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નોંધણભાઈ એલ. વાળાને ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૮૦/૦૭ માં પત્ર નં.૫૧૧ તા.૩૦/૦૬/૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી નોંધણભાઈ એલ. વાળાને ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૮૦/૦૭ માં પત્ર નં.૫૧૧ તા.૩૦/૦૬/૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એ.એચ.એમ.સી./૧૪૫૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨૮/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા— વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.,લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાબુભાઈ એલ કોરાટને ડ્રિફ્ટ કેસ નં. ૪૪૮/૦૪ માં હુ.નં.૬૬૭ તા.૩૧/૧૨/૨૦૦૪ થી આગામી વાર્ષિક વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવે છે. આમ મજકુર શ્રી બાબુભાઈ એલ કોરાટને ડ્રિફ્ટ કેસ નં. ૪૪૮/૦૪ માં હુ.નં.૬૬૭ તા.૩૧/૧૨/૨૦૦૪ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ? ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એ.એચ.એમ.સી./૧૪૫૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૦/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા— વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.,લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાબુભાઈ એલ કોરાટને ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૨૦/૧૪ માં હુ.નં.૪૮ તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૪ થી આગામી વાર્ષિક વધારો એક માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવે છે. આમ મજકુર શ્રી બાબુભાઈ એલ કોરાટને ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૨૦/૧૪માં હુ.નં.૪૮ તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૪ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એ.એચ.એમ.સી./૧૪૫૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૧/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા— વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.,લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાબુભાઈ એલ કોરાટને ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૨૨/૧૨ માં હુ.નં.૮૨૧ તા.૩૦/૧૦/૨૦૧૨ થી આગામી વાર્ષિક વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવે છે. આમ મજકુર શ્રી બાબુભાઈ એલ કોરાટને ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૨૨/૧૨માં હુ.નં.૮૨૧ તા.૩૦/૧૦/૨૦૧૨ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એ.એચ.એમ.સી./૧૪૫૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૨/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા— વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.,લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાબુભાઈ એલ કોરાટને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૩૮૪/૦૫ માં હુ.નં.૪૨ તા.૩૧/૦૧/૨૦૦૬ થી આગામી વાર્ષિક વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવે છે. આમ મજકુર શ્રી બાબુભાઈ એલ કોરાટને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૩૮૪/૦૫માં હુ.નં.૪૨ તા.૩૧/૦૧/૨૦૦૬ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એ.એચ.એમ.સી./૧૪૫૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૨/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા— વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.,લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મુકેશભાઈ નાનજીભાઈ ધંધુકીયાને ડ્રિફ્ટ કેસ નં. ૧૪૮/૧૭માં દ.હુ. નં.૧૭૬/૧૮થી આગામી વાર્ષિક વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવે છે. આમ મજકુર શ્રી મુકેશભાઈ નાનજીભાઈ ધંધુકીયાને ડ્રિફ્ટ કેસ નં. ૧૪૮/૧૭માં દ.હુ. નં.૧૭૬/૧૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

